

Bakgrund

Aptahem AB, org. nr 556970-5782, ("**Bolaget**") bedriver utvecklingsarbete av en ny läkemedelskandidat (Apt1) för att skapa en förbättrad terapi av tillstånd som orsakats av oönskad blockering av blodkärl och är beroende av de anställda i Bolaget för att nå planerad framgång. Styrelsen vill därför införa ett bonusprogram ("**Bonusprogrammet**") för anställda i Bolaget. Bonusprogrammet syftar till att fokusera verksamheten mot uppsatta mål. Styrelsen vill även uppmuntra anställda i Bolaget till ett långsiktigt aktieäggande i Bolaget.

De målsättningar som Bonusprogrammet baseras på anges nedan under "Villkor för Bonusprogrammet". Bonusprogrammet är ett ensidigt åtagande från Bolaget och gäller fram till och med årsstämman 2016.

Bolagets totala kostnad för Bonusprogrammet beräknas uppgå till 350 000 kronor (exklusive sociala avgifter).

Villkor för Bonusprogrammet

För Bonusprogrammet ska följande villkor gälla:

1. Den som omfattas av Bonusprogrammet är en person (i) vars anställning inte är uppsagd per det datum då ett av nedan angivna Bonusvillkor infrias och (ii) som har varit anställd i Bolaget i minst sex månader per det datum då ett av nedan angivna Bonusvillkor infrias ("**Bonusberättigad Anställd**").
2. Styrelsen har fastställt tre bonusvillkor (bonusvillkor 1, bonusvillkor 2 och bonusvillkor 3) för Bonusprogrammet ("**Bonusvillkoren**") som var och ett berättigar till bonus om det infrias.
 - a. Första bonusen
Bonusvillkor 1: Data som visar att Bolagets läkemedelskandidat Apt1 förhindrar att blodproppar bildas i relevant djurmodell.
Bonus: Om bonusvillkor 1 uppfyllts senast vid utgången av det tredje kvartalet i räkenskapsåret 2015 utgår bonusbelopp om 100 000 kronor.
 - b. Andra bonusen
Bonusvillkor 2: Data från djurmodell som visar att Bolagets läkemedelskandidat Apt1 har god potential att fungera som profylax eller som terapeutiskt läkemedel.
Bonus: Om bonusvillkor 2 uppfyllts senast vid utgången av det första kvartalet i räkenskapsåret 2016 utgår bonusbelopp om 100 000 kronor.
 - c. Tredje bonusen
Bonusvillkor 3: Kompletta filer för att starta kliniska studier inlämnade till en tillståndsmyndighet.
Bonus: När bonusvillkor 3 är uppfyllt utgår bonusbelopp om 150 000 kronor.
3. Ersättning med anledning av Bonusprogrammet utgår till Bonusberättigad Anställd om ett Bonusvillkor uppnås.
4. Om ett Bonusvillkor uppnås ska ovan angivet bonusbelopp för varje Bonusvillkor ("**Bonusen**") fördelas av Bolagets VD mellan de Bonusberättigade Anställda. Bolagets VD ska fördela Bonusen så att samtliga Bonusberättigade Anställda erhåller en del av Bonusen ("**Bonusberättigad Anställds Bonus**"). Vid fördelningen av Bonusen mellan de Bonusberättigade Anställda får Bolagets VD inte fördela mer än 50 % av Bonusen till Bolagets VD.
5. Bonusberättigad Anställds Bonus utgör inte underlag för tjänstepension enligt Bolagets tjänstepensionspolicy.

6. Bonusberättigad Anställds Bonus som erhålls utgör skattepliktig inkomst av tjänst för den Bonusberättigade Anställda.

Villkor för utbetalning av Bonusberättigad Anställds Bonus

Vid utbetalning av Bonusberättigad Anställds Bonus ska följande gälla:

1. Minst hälften av det belopp som kvarstår av den Bonusberättigade Anställdes Bonus efter avdrag för vid var tid gällande skatter och avgifter måste användas för att förvärva aktier i Bolaget. Senast en vecka efter att besked lämnats om att Bonus kommer att utgå ska den Bonusberättigade Anställda skriftligen informera Bolaget hur den Bonusberättigade Anställdes Bonus ska fördelas mellan kontanter och aktier i Bolaget. Lämnas inte sådant besked inom föreskriven tid anses den Bonusberättigade Anställda ha valt att hela det belopp som kvarstår av den Bonusberättigade Anställdes Bonus efter avdrag för vid var tid gällande skatter ska användas för att förvärva aktier i Bolaget.
2. Bolaget gör en avstämning om Bonusvillkoren har uppnåtts senast trettio (30) dagar efter utgången av det kvartal som Bonusvillkoren hänförs till ("**Avstämningen**").
3. Har Bonusvillkoren uppnåtts utbetalas den Bonusberättigade Anställdes Bonus senast trettio (30) dagar efter Avstämningen, dock att Bolaget styrelse måste godkänna utbetalningen först.
4. Utbetalning av den kontanta delen av den Bonusberättigade Anställdes Bonus görs till av den Bonusberättigade Anställda anvisat konto. Bolaget ombesörjer att aktier i Bolaget förvärvas på aktiemarknaden på den Bonusberättigade Anställdes vägnar till ett värde motsvarande den del av det belopp som kvarstår av den Bonusberättigade Anställdes Bonus efter avdrag för vid var tid gällande skatter och avgifter som den Bonusberättigade Anställda har valt att förvärva aktier i Bolaget för. Bolaget instruerar en fondkommissionär eller en bank ("**Banken**") att förvärva det antal aktier i Bolaget som den Bonusberättigade Anställda är berättigad till (eller om antal aktier och värdet ej korresponderar, det antal aktier som så nära som möjligt motsvarar det värde som den Bonusberättigade Anställda är berättigad till) och Banken överför sedan aktierna till av den Bonusberättigade Anställdes anvisat värdepapperskonto/-depå.
5. Efter gjord utbetalning av den Bonusberättigade Anställdes Bonus redovisas den Bonusberättigade Anställdes Bonus på nästkommande lönebesked. Bruttobeloppet för förvärvade aktier i Bolaget (anskaffningskostnaden för aktierna) redovisas på nästkommande lönebesked. I samband med den löneutbetalning som infaller närmast efter att den Bonusberättigade Anställdes Bonus utbetalats innehålls preliminärskatt för den Bonusberättigade Anställdes Bonus.